نظام المؤسسات الصحفية

어머니의 마르 마음 마음 프로



الرقسم : م/ ۲۰ التاريخ ، ۲۰۲۲/۵/۸

بعون الله تعالى

نحن فهد بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

بناءً على المادة السبعين من النظام الأساسي للحكم الصادر بالأمر الملكي رقم (أ/٩٠) وتاريخ ٢٢/٨/٢٧ £ ٩٠.

وبناءً على المادة العشرين من نظام مجلس الوزراء الصادر بالأمر الملكي رقم (أ/١٣)

وبناءً على المادتين السابعة عشرة والتامنة عشرة من نظمام مجلس الشورى الصادر بالأمر الملكي رقم (أ/ 1 ٩) وتاريخ ٢٧/٨/٢٧ ٤ هـ.

وبعد الاطلاع على نظام التوسسات الصحفية الصنادر بالمرسوم الملكي رقم (٦٢) وتاريخ ١٣٨٣/٨/٢٤هـ.

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الشورى رقم (٧٢/٧٨) وتاريخ ١٤٣١/٢/٥ هـ. وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (١٦٨) وتاريخ ٢٢/٤/٢هـ.

راحنا عا هو آت :

أولاً: الموافقة على نظام المؤمسات الصحفية بالصيغة المرفقة .

ثمانياً : على سيمو نائب رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل قيما يخصه - تنفيلة مرسومنا هذا .

فهد بن عبدالعزيز

داما والوا



تجلين الوثداء الاخالئة الخالف

ان مجلس الوزراء

بعد الاطلاع على المعاملة الواردة من ديوان رئاسة مجلس الوزراء برقم ٧/٠٥٠/ر وتاريخ ٢١/٤/٢ ١٨٤ هـ ، المتتملة على خطاب صاحب السمو اللكي وزير الداخلية رئيس المجلس الأعلى للإعلام رقم ٢٧٩/ص/١٥ وتاريخ ٢٧/٢١/٥١ ١٩هـ، بشان طلب صوه الموافقة على مشروع نظام المؤسسات الصحفية ، المرفق .

وبعد الاطلاع على نظام المرسسات الصحفية الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٦٣) رتاريخ ٢٤/٨/٢٤هـ.

وبعد الإطلاع على المحضر المعد في هيئة الحبراء رقم (٧٤) وتاريخ ٢ ١٨/٣/١٦ . • ١٠٠٠ اهـ . وبعد النظر في قرار مجلس الشوري رقم (٧٢/٧٨) وتاريخ ٥/٢/١ ٢٤ ١هـ .

وبعد الاطبلاع على المحضريان المعتيان في هيشة الحسيراء رقسم (٢٧٤) وتساريخ ٥١/٨/١١٤ هـ، ورقم (١١٦) وتاريخ ٢/٢/٢١٤ هـ.

وبعد الاطلاع على توصيمة اللجنمة العاممة لمجلس الموزراء رقم (١٥٤) والماريخ - 41 2 X X Y / Y / Y 7

يغرو

المرافقة على نظام المؤسسات الصحفية بالعيمة المرفقة .

وقد أعد مشروع مرسوم ملكي بذلك ، صيغته مرفقة بهذا .

رئيس مجلس الوزراء

قرار رقم: (۱۲۸)

وتاريخ: ١٤١٢ / ١٤١٤هـ





نظام المؤسسات الصحفية

العادة الأولى: تعريفات:

كل الكلمات الأنية حيثما وردت على المعاني المبينة أمامها ، ما لم يقض سياق النص مخلاف ذلك :

- ١ الترخيس: الموافقة الرسمية التي تسمح بقيام المؤسسة الصحفية .
- ٢- التقرغ: عدم مزاولة أي عمل حكومي أو غير جكومي بأجر في غير الموسسة .
 - ٣- الدوسية أو الدوسيات : الدوسية أو الدوسيات المسطية .
 - عضو المؤسسة : الشخص الذي يملك جزءاً من رأس مال المؤسسة .
 - ٥- المحيفة : الصدة أه المجتة.
 - ١- المطبوعات : المسعف والإمبدارات الأغرى للمؤسسة المسعفية .
 - ٧- قوز لرة : وزارة الإعلام .
 - ٨- الوزير : وزير الإعلام .

الياب الأول تكوين المؤسسة

المادة الثانية:

أ - بنشق هذا النظام من السياسة الإعلامية للمملكة العربية السعودية ، ويحثق أهدائها .

بـ المؤسسة منشأة خاصة هنفها إصدار مطبوعات دورية ، بكون رائدها خدمة المجتمع بنشر الثقافة والمعرفة ، ملتزمة الصدق والموضوعية في كل ما تصدره من مطبوعات ، والمؤسسة أن تحقق أرباعاً معقولة بشكل لا يتعارض مع غايتها في إطار ضوابط هذا النظام .

ج- نتشأ المؤسسة بموجب أحكام هذا النظام وتحمل لسما مديزاً .

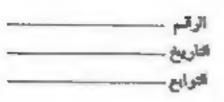




יש קיניין נמצים למצים

ٳڸڵڰۼؠڶۼؿڲ؆ڶۼؠٷڲؠؙ ڡؚؿػ؆ٳڵڹڒڵٟؽػؠٙٵڶڎؽڒٳ





المادة الثاثثة :

أ- يعسدر الوزير الترخيص بإنشاء المؤسسة بعد موافقة رئيس مجلس الوزراء ، بناة على طلب بتقدم به عدد من السعوديين لا يقل عن ثلاثين شخصاً ؛ يتضمن أهداف المؤسسة ، وأسماء المؤسسين ، ومؤهلاتهم ، ومهنهم ، وأعمارهم ، وأسم المؤسسة ، والمطبوعات النبي سنتوم بإصدارها ، واللغة أو اللغات التي ستصدر بها ، ورأس مالها ، ومركزها الرئيس ، وغير ذلك من البيانات التي تحددها الوزارة .

ب- بجوز بقرار من الوزير الإذن للمؤمسة بإصدار مطبوعات دورية إضافية .

المادة الرامعة:

يكون المركز الرئيس للمؤسسة في المدينة التي حددها الترخيمس . ويجوز إصدار بعض مطبوعاتها في غير المركز الرئيس بعد موافقة الوزارة .

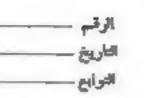
المادة الفاسة:

- أ يحدد رأس مال المؤسسة بالمقدار الكاني لتحقيق أهدافها .
- ب- المؤمسة شخصية مطرية وثمة مالية مستقلة ، وتتحصر السوولية المالية الأعضائها
 بمكار حصة كل منيم في رأس مال المؤسسة .
- ج- على كال مؤسسة أن تصدر حداياتها الفتامية وميز انبتها المتوية مصدقة من معلمب قاترتي مرخص له .
- "تخصيص نسبة كافية من الأرباح المتحققة سنوياً ؛ الأغراض التدريب وتواير وسائل
 التقنية الحديثة اللازمة لتطوير العمل الصحفى .
- ه ... بخصصه لحتباطي نظامي لا وقل عن ١٠ % من الأرباع سنوياً . ويجوز أن تقرر الجمعية العمومية وقف هذا التخصيص متى بلغ الاحتباطي النظامي نصف رأس المال .





ૡ૽ઌ૱ૡૺૡ૽૽૱૱ૡૡ૽ ૡઌ૱ૡૡ૽ઌૣૺ૱૱ઌૡ૽ૡૺ





الياب الثاني أعضام المؤسسة

البادة السائسة:

بشترط في عضو المؤسسة ما يأتي :

أ ١٠٠٠ أن يكون سعودي الجنسية .

ب- الأَيكون عضواً في مؤسسة مسجية لفرى .

ج أن يكون حاصلاً على مؤهل جامعي على الأقل ، أو أن يكون من رجال العلم والفكر والإعسلام ، أو من رجال الأعمال الميتمين بالثقافة ، ويجوز قبول عضوية الشفسوات المخوية ذات الطبيعة الفكرية والثقافية والعلمية.

المادة السابعة :

أ - أعضاء المؤسسة متساورن في حقوق التصويت ، أو الترشّع لمجلس الإدارة .

ب- بجوز انشمام أعضاه جند للمؤسسة من خلال زيدة رأس مال المؤسسة ، أو بيع عضو أسيمه أو جزءاً منها ، أو التنازل عنها أو جزء منها ، أو من خلال التوريث .

ج- لمي حالة الإرث ، برشح الورثة واحداً منهم ، فإذا لم تتوافر شروط العضوية في الوارث <u>- تسباع</u> الأسسهم على عضو أو أعضاء من دلفل المؤسسة ، أو على أشفاص من خارجها.

قياب الثالث الجمعية العدومية ومجلس الإدارة

العادة الثامنة :

تتكون الجمعية العمومية من جميع أعضاء المؤسسة ، وهي أعلى سلطة في المؤسسة. وأهيا النفاذ القرارات اللازمة لتعقيق الأغراض التي أنشنت من أجلها المؤسسة ، ولها على وجه الخصوص ما بأتي :

أ - رسم السياسة الماسة للمؤسسة .





230000000

ૡ૽ૹ૽૱૱ઌૡ૱૱ ૡ૽ૺૹ૽૽૱ઌ૽૽ઌ૽૽ૡ૽૽૱૱ઌ૽ૡ૽ૡ





ب- اختيار أعضاء مجلس الإدارة وتعينهم .

ج- المواققة على المدير العلم ، ورئيس التحرير ، وإعفائهما.

د - التصديق على مرزاتية المؤسسة ، وحسابها الختاس .

هـــ تعين معاسب قانوني .

و - إصدار اللائمة الدلفانية للمؤمسة واللوائح الأخرى المنظمة لسور الصل فيها .

المادة التاسعة:

تكون لجنماعات الجمعية المسرمية وفق الطبوابط والإجراءات الأتية :

- أ تتعقد الجمعية العمومية مرة كل عام بدعوة من رئيس مجلس الإدارة . كما يجوز دعوئها
 حد الاقتضاء من قبل رئيس مجلس الإدارة ، أو يطلب ثلاثة من أعضاء مجلس الإدارة ؛ أو يطلب ثلاثة من أعضاء مجلس الإدارة ؛ أو يطلب يتقدم به ربع الأعضاء على الأكل .
 - ب- يتولى رئيس مجلس الإدارة رئاسة لجشاعات الجمعية الصومية أثناء اتطادها .
- ج- تحدد الجمعية السرمية جلساتها بمصور أغلبية الأعضاء ، وإذا لم يكتمل النصاب في الجلسة الأولسى تحدد الجلسة الثانية نظامية إذا حضرها ثلث الأعضاء أصالة ونهاية ، والوزارة ندب ممثل عنها لعضور الاجتماع .
- د يكون التصويت في الجمعية العمومية على أساس المعنوبية ، ولكل عضو أن يصوت عسن نفسه ، وعسن العضم الذي أثابه ، وتصدر قرارات الجمعية بالأغلبية المطلقة للأعضماء المعالمان في الاجتماع أسالة أو وكالة فإذا تساوت الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه الرئيس .
- هسد يحرر محضر لكل اجتماع من اجتماعات الجمعية العمومية يتضمن أسماء الأعضاء الحاضرين أسالة ، والمعتلين في الاجتماع نيابة ، كما يتضمن جدول الأعمال وما لتخذ هميلله مسن قرارات ، وخلامسة والاية عن المناقشات التي دارت في الاجتماع يريكون تدريسن هذه المحاضس بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس المجلس ومقرر الاجتماع ، ويتوزع نميلي منه على أعضاء الجمعية العمومية والمربية المحربية العمومية والمربية المحربية العمومية والمربية المحربية العمومية والمربية والم

र विकास सम्बद्ध

ૡ૽ૹ૽૱ૡૡ૽૽ૡ૽૽ૢ૽૱ઌૡ૽ૡ ૡઌ૽ૹ૽ઌ૽૽ૡ૽ૡ૽૽ૡ૽ૢૹ૽૽ઌ૽ઌ૽ૡૡ

الرقم
<u>خررایة</u>
 الترابع



المادة العاشرة:

مجلس الإدارة:

أ - بكون لكل مؤسسة مجلس إدارة يتكون من :

١- عند من أعضاء المؤسسة لا يقل عن سنة .

٢- المديسر العام ورؤساء التحرير في المؤسسة ، على ألاً يزيد عددهم على الله مجموع أعضاء مجلس الإدارة .

بختار أعضاء مجلس الإدارة بالأغلبية المطلقة من بينهم رئيساً للمجلس في أول اجتماع بعقونه ، على ألا يكون المدير العلم ، أو رئيس التحرير.

الدادة الحادية عشرة:

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العمومية ، لمجلس الإدارة التخاذ القرارات والإجسراءات اللازمسة التعقيق الأغراض التي أنشئت من أجلها المؤسسة ، وله على وجه الخصوص ما بأتي :

أ – تختراح اللائمة الدلغلية واللوائح الأخرى المنظمة لسير العمل .

ب~ إقرار الخطط اللازمة لتنمية مواود المؤسسة .

ج إلى والمسروع ميزات به المؤسسة ، وحسابها الختامي ، قبل عرضه على الجمعية المومية .

د - فتراح الإصداء أت الجديدة ورفعها إلى الوزاء ة للموافقة عليها .

هـ - ترشيع المدير العام ورايس التحرير لكل صحيفة مع لَخذ موافقة الوزارة على ترشيح رئيس التحرير لمنصبه أو إعفائه منه .

الملاة الثانية عشرة:

أ - يجتمع مجلس الإدارة بدعوة من رئيسه مرة ولعدة على الأقل كل ثلاثة أشهر ،

ب- لا يعد لجتماع المجلس صحوماً إلا بحضور نصف أعضاته على الأقل بمن فيهم الرئيس

أو من ينييه .

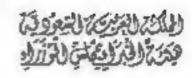
DAN

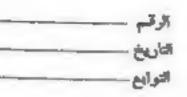






المخ ولانة والمائل والمراجع







ج- تمسير قرارات المجلس بالأغلبية المطابقة الأصوات الأعضاء الحاضرين ، فإذا تساوت الأصوات رجع الجانب الذي <u>صوت معه الرئيس</u> .

د - بحسور لكل لجتماع محضو يذكر فيه مكان الاجتماع ، وتاريخه ، وأسعاء الحاضوين والغائبيين ، وسمبيب الفياب إن وجد ، كمما ينكر في المحضو جدول الأعمال ، والموضيوعات التي توقفيت ، وما اتنذ حيالها من قرارات ، ويوام المحضو رئوس المجلس ومقروه والأعضاء الحاضوين .

هـــــ لرئيس المجلس أن ينيب عنه - في حالة غيابه - من يرى من أعضاء المجلس أمدة محددة .

المادة الثالثة عشرة:

تنتبي عضرية المجلس في الأحوال الأتبة :

النتهاء المدة النظامية لدورة المجلس واق ما تحدد اللائحة الداخاية للمؤسسة .

ب- الاستقالة أو العيز الصحى .

ج- صدور قرار من الجمعية الصومية بتنعية العضو من المجلس .

د - إذا فقد العضو المعين في المجلس بحكم منصبه في المؤسسة المنصعب الذي كان يتولاه.

هـــ إذا حكم على العضو في جريمة تنقل بدينه أو بالشوف أو الأمانة .

المادة الرابعة عليرة:

إذا شفر مركز لحد أعضاء المجلس ، من غير المعينين فيه بسبب مناصبهم ، فللمجلس أن يعين عضواً بديلاً ، على أن يعرض ذلك على الجمعية العمومية في أول اجتماع لها ، ويكمل المضو الجديد حدّ سلفه في المجلس .



£ 19615 GY

ۻڮڔٳڔڹڒڗؖۼڮۯڔڽڗڗ؋ ڒڗؠؿۼڎڔڔڿڗڋۯڮڿۯٳؽ



الرقيع

التاريخ

التوايع



لبنب الرابع الافرة والتحرير

المادة الخامسة عشرة:

يكون لكل مؤسسة مدير عام بتولى تصريف شؤون المؤسسة المالية والإدارية وفق السياسات والتطيمات المنظمة اذلك ويمثل المؤسسة في علاقتها مع الجهات الأخرى في الأمور المالية والإدارية وتحدد اللواتح الدلفاية للمؤسسة نفتصاصاته ومسلاحياته.

الدادة الساسة عشرة :

يشترط في المدير العام:

أ – أن يكون سعودي الجنسية .

ب- أن يكون متفرغاً .

ج- أن يكون حامساً على مؤهل جامعي ، وله خيرة لا ثقل عن خمس سنوات في العمل الإداري أو المسحفي . ويجوز الاستثناء من شرط المؤهل الجامعي لمن تتوافي ايه كفاية فكرية وإدارية مشيزة .

العادة السليعة عشرة :

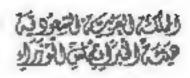
في حالة خلو منصب المدير العام يقوم دانيه بعمله ، وإذا لم يوجد دانب بختار مجلس الإدارة أحد أعضاته للقيام بالعمل لمدة لا تزيد على ثلاثة أشهر ، وفي المالتين بنم خلال المدة المذكورة اختيار مدير عام يعين مؤفتاً إلى أن يعرض الأمر على الجمعية العمومية في أول اجتماع لها الأخذ الموافقة عليه .

المادة الثامثة عشرة:

بكسون لكل مستحيفة رئيس تحرير مستقول عبدا ينشر في الصحفة وله من المهام والمسلحيات ما يأتي :

أ - الإنسارات العبائسار على جميع شؤون تحرير الصحيفة وإدارته وتوجيه ؛ يما يحقق
 الأهداف والأغرابين التي أنشنت المؤسسة من أبطها .

المغ لالمترازع في المرجع







ب- تعثيل المحديقة في صلاتها مع الغير فيما يتطق بالشؤون المحقية .

ج- وضع الخطط والبرامج التي تهدف إلى تطوير الصحوفة .

د - ماتخوله اللائمة الدلخلية من مسلاحيات تكفل له أداء مهمته بالشكل المداسب والمنافس،

المادة التاسعة عشرة:

بشترطفي رئيس التحرير:

أ – أن يكرن سعردي الجشوة .

ب- أن يكون متفرغاً .

ج- أن يكرن حاصلاً على مؤهل جامعي وذا كفاية فكرية وإعلامية .

المادة العثيرون :

تتنبى خدمة المدير العام ورئيس التحرير في إحدى المالات الأتلية :

أ - غيول الاستقالة أو العجز الصمى .

ب- إذا مسدرت توصيعة <u>مسيعة</u> من مجلس الإدارة بثلثي الأعضاء بإعفاء أي منهما من منصبه و ووافقت الجمعية المعرمية على ذلك .

المادة الحادية والعشرون و

في حالية خلير منصب رئيس التحرير ، يقوم مجلس الإدارة بتكليف أحد منسوبي المؤسسية بالقييام بمهمات رئيس التحرير ، وعلى مجلس الإدارة التخاذ الإجراءات النظامية لتعيين رئيس للتحرير في مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من خلو المنصب ،

العادة الثقية والغشرون :

بكون للمستيفة محررون متفرغون وعينهم ونيس التحرير ، ويكون من مهامهم ما بأتي: أ - العمل على تحقيق الأهداف والأغراض التي أنشنت المؤمسة من أطها .

ب- العمل على تحقيق التميز المطلوب الصحيفة .

ج- تمثيل الصحيفة التمثيل اللائق في المناسبات والتقاءات والمؤتمرات

د - مراعاة ما تضمنه نظام حماية حقوق المؤلف.

بنخ الله والمائل المراجع

ઌ૽ૢ૽ૢ૽૱ઌ૽૽ઌ૽૽ૡ૽ૢ૽૽૽ૢઌ૽ઌ૽ૺૡ૽ ૡઌ૽ઌ૽ઌ૽૽ૡ૽ૡ૽ૢૡ૽ૢઌ૽ઌ૽૽ઌ૽ૡ૽





المادة الثقثة والعشرون:

تتنهى خدمة المحرر في الحالات الأثنية :

1 - قبول الاستقالة أو العجز الصحي .

ب- إذا صدرت توصية معيدة من رئيس التعرير وواقق عليها مجلس الإدار 1 ،

للباب الخاس

حل الدوسسة وتصاوتها

المخدة قرامعة والعشرون :

تمل المؤسسة ويلغى الترخيص المسادر بإنشائها في الحالات الآتية :

إذا بلغب خسائر المؤسسة (٥٠%) من رأس العال ، ما لم تقرر الجمعية العمومية المشرق المؤسسة وتوافق الوزارة على ذاكه .

ب- إذا فررت الجمعية العمومية بأغلبية ثاثي الأعضاء حلها .

المادة الفاسة والعثيرة ن

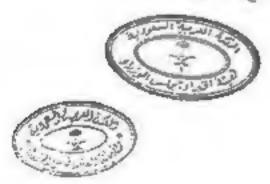
في حالة على المؤسسة تتطف الإجراءات الأتية :

أ - تحديد الجمعاية العسومية طريقة تصفية العوسسة وتنفتان مصفياً لها ، وتنتيم عند ذلك مهمة مجلس الإدارة والمدير العام .

ب- تتوقف أعمال المؤسسة عدا ما يلزم لتنفيذ إجراءات التصغية .

- تستم أعمال التصفية بإشراف المصفي وعلى مسؤوليته باعتباره ممثلاً للمالكين ، وتحت رقابة الوزارة .

د - تدعر الوزارة الجمعية العمومية للانطاد ؛ لإقرار نثاتج التصافية .



ઈ 19615000



الرقسم

التاريخ

التوابح



الباب السامس أحكام عامة

البلاة البياسة والعثيرون:

على المؤسسة أن تضم خلال عام من بداية عملها ما يأتي :

أ - هيكلاً تتنايبواً يشمل إدارات المؤسسة وأنسامها ووحداتها ، ويوضع مهامها وارتباطاتها ،
 الإدارية .

ب- لائمة تنظيم العمل ، وتشمل والجيات العاملين في المؤسسة وحقوقهم .

ج- لائمة المكافأت والجزاءات .

د - سلماً تاروات بضمن ثمنمويي المؤسسة حقوقهم في الترقيات والعلاوات السنوية ،

هــ- قواعد الانتدليات والبدلات والتعويضات وخلاقه .

الماكمة الداخلية ، وتحدد اغتصاصات أجهزة المؤسسة ، رسالحيات المعاوراين ايها ،
 وتنظيم الملاكة فيما بينهم ، كما تشمل الأمور التنظيمية الأخرى ذات العلاكة .

المادة السجعة والمشرون :

تنشأ بموجب هذا النظام ووفقاً لأحكامه هيئة للمستغيين السعوديين ذات شخصية اعتبارية سيتقلة ، تُعنى بشرون المستغين ، وتجدد اللائمة التنفيذية مهماتها واختصاصاتها ، المادة الثامنة والعشرون :

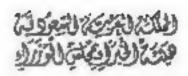
على الدوسسات القائمة - خلال سنة من نفاذ هذا النظام - <u>ترتبب</u> أوضاعها مع أحكامه .

المادة التاسعة و العشرون :

يصدر الوزير التقمة التغينية اللازمة لتنفيذ أحكام هذا النظام ، وذلك خلال عام من ناريخ صدوره .



न्त्रे विकास है।



**
1
4
-10



المادة الثلاثون :

يحل هذا النظام محل نظام المؤسسات الصحفية الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي ذي السرقم (٦٢) المؤدخ في ١٣٨٣/٨/٢٤هـ . ويعد نافذاً بعد ثلاثين بوماً من تاريخ نشره في المجريدة الرسمية .

